

## 平成31年度こころ医療福祉専門学校長崎校「学校経営目標」

### 1 経営スローガン

「粘り強く、学生の面倒をみる学校づくり」

### 2 重点教育目標

- (1) 国家試験合格率及び就職率100%の達成
- (2) 「授業の充実」と「教育の質」の向上
- (3) 「委員会制」導入による学校活性化
- (4) 留学生指導の充実とJLPT2級・3級合格者の増加
- (5) 学校体制として取り組む学生募集—最低確保学生数：130名

### 3 具体的な対策

#### (1) 授業の充実と教育の質の向上

- ① 「授業の質」の向上を通じた学生や保護者の願いに応える教育の推進
- ② 教員の「授業研究」の推進と「学級経営力」と「学生指導力」のアップ
- ③ 学生の多様化・学力低下傾向に対する早期対応策と粘り強い指導の推進

#### (2) 豊かな人間力の育成

- ① 学級経営の充実と学生同士の人間関係、学生と教職員の信頼関係の構築
- ② 学園理念を意図した社会貢献活動と地域交流及びトレーナー活動等の推進

#### (3) 退学者 不登校生の減少対策

- ① 個別面談（年3回以上）実施と学生一人ひとりの存在感を高める指導
- ② 定期的な「悩み調査」（年3回）の実施と学生理解の深化

#### (4) 留学生教育の質の向上

- ① 日本語指導力と日本語検定能力試験合格率の向上
- ② 寮生活を含めた留学生の基本的な生活習慣の確立と学園内連携の強化

#### (5) 国家試験 進路指導の充実

##### ① 国家試験対策

- 各学科の「国家試験年間指導計画」に基づく計画的・組織的な指導の推進
- 「模擬試験結果分析会」と「学力検討会」の充実と個別面談の実施

##### ② 就職対策

- 個別面談と年間指導計画に基づいた就職指導と「キャリア教育」の推進
- 「卒後教育」の充実

#### (6) 「攻めの学生募集」の推進

- ① 高校との関係強化と信頼関係の構築—学校訪問・情報提供・広報啓発等
- ② 学校体制としての学生募集の推進
- ③ 学生募集「強化校」としての拠点づくり

#### (7) 「委員会制」の導入による学校活性化

- ① 学校自己評価（年2回）による問題解決と学校活性化
- ② 「組織として機能する学校づくり」と職員個人のスキルアップ

### 4 地域社会等との豊かな関係づくり

- (1) 学園ビジョン「地域の医療・福祉を包括的に支援できる組織になる」の具現化
- (2) 関係各校、機関、施設等との連携強化